



Bancari

N.10-ANNO LVII DICEMBRE 2006

Direttore responsabile

Paolo Panerai

Direttore comitato di direzione

Cristina Attuati

Comitato di direzione

Cristina Attuati

Carmelo Benedetti

Mauro Bossola

Franco Casini

Giuliano De Filippis

Enrico Gavarini

Valerio Poloni

Lando Maria Sileoni

Matteo Valenti

Capo redattore

Lodovico Antonini

Collaboratori

Sofia Cecconi

consulente legale FABI

Costantino Cipolla

ordinario di sociologia Università di Bologna

Marco De Marco

docente di Informatica generale
Università Cattolica - Milano

Giacomo Guerriero

responsabile servizio di prevenzione
ASL RMC

Luciano Quaranta,

direttore della Clinica oculistica
Università degli Studi di Brescia

Luca Riciputi

esperto risorse umane e consulente
aziendale

Domenico Secondulfo

docente di sociologia generale
e di sociologia dei processi culturali
Università di Verona

Maddalena Sorrentino, docente
di informatica generale, Università
Cattolica - Milano

Illustrazioni: Mangosi

Editing: Mariapaola Diversi

Grafica: ER Creativity

Direzione, Redazione, Amministrazione

00198 Roma - Via Tevere 46

Telefoni: 06-84.15.751/2/3/4

Fax: 06-85.52.275 - 85.59.220

Stampa

Elcograf, Beverate di Brivio (Lc)

La FABI su internet

www.fabi.it

E-mail: federazione@fabi.it
redazione@fabi.it

Edizione web:

www.fabi.it/info_e_news/
la_voce_annale.asp



Filo diretto

**Il nobel per la pace a
un banchiere atipico** **5**

di Enrico Gavarini

**Sussuri e grida.
"Io, Fabio Innocenzi"** **5**

di Lando Sileoni

**Intervista a Franco Casini:
"il motore è a posto..."** **6**

di Lodovico Antonini

**Intesa-SanPaolo:
una banca dei territori?** **8**

di Matteo Valenti

**TFR: dal 2007 ecco
come cambierà** **9**

di Mauro Bossola

Dossier

**Contrattualistica, 2 parte
I quadri direttivi** **12**

di Roberto Riva

Focus

**Ecco come
investire sul sociale** **18**

di Bill Drayton

Sindacato & servizi

**Pensioni. Fuga
anticipata in Europa** **22**

**Attualità. Riscossione:
i buoni propositi** **23**

**Fabi-Venezia,
modello da seguire** **24**

**L'avvocato. Promozioni:
ecco quando scattano** **26**

di Sofia Cecconi

**Internazionale. I comitati
aziendali europei** **27**

**Salute. I rischi
nel lavoro d'ufficio** **28**

di Ferdinando Brandi

**Solidarietà. Otto
progetti di assistenza** **29**

Non solo banca

**Agriturismo. I piaceri
della Val d'Orcia** **32**

di Lauretta Coz

Altroturismo **34**

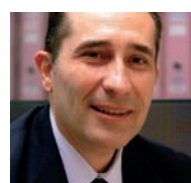
di Arturo



Gavarini a pag. 5



Sileoni a pag. 5



Casini a pag. 6



Valenti a pag. 8



Bossola a pag. 9

Editoriale

di Cristina Attuati, segretario generale FABI



Al via il rinnovo contrattuale

In questi giorni si sta approntando la piattaforma di rinnovo del C.C.N.L.. Si apre, quindi, una nuova fase estremamente delicata che ci vedrà impegnati a far valere le ragioni dei bancari nei confronti di una associazione datoriale che, auspichiamo, sia anch'essa pronta al confronto con un approccio sistemico, che

segna una discontinuità con il passato. Una diversa impostazione del confronto non è una scelta di metodo fine a se stessa, ma rappresenta una necessità imprescindibile, alla luce della realtà che ci circonda e dell'orizzonte individuabile.

Tra i punti fermi, che mi preme qui sottolineare, vi è anzitutto il nuovo scenario di settore. L'attuale fase di riorganizzazione del sistema in cui cade il rinnovo contrattuale, infatti, non è il risultato di una crisi industriale, ma, anzi, è la testimonianza di un settore del credito ormai risanato ed alla ricerca di una indispensabile competitività internazionale o, comunque, di una crescita dimensionale. Ne discende, come ovvia conse-

guenza, che i sacrifici fatti dai bancari per contribuire al risanamento del sistema hanno portato al risultato previsto e che, quindi, è ora di raccogliergli i frutti, con un recupero salariale e un riequilibrio distributivo ormai indifferibili.

D'altra parte, appare inevitabile, e in tal senso vanno anche le dichiarazioni del Presidente dell'ABI, l'impegno per un recupero reputazionale del settore. Questo aspetto ci vede ovviamente interessati, in quanto presuppone una gestione complessiva delle relazioni interne ed esterne improntata al criterio della Responsabilità Sociale, insieme con la definizione di norme contrattuali chiare ed esigibili. La piattaforma di rinnovo affronterà, inoltre, le varie tematiche rilevanti, a partire dall'area contrattuale e proseguendo con l'orario di lavoro, non dimenticando la necessaria rivisitazione delle disposizioni normative ed economiche inerenti la categoria dei Quadri Direttivi. La ritrovata unità del tavolo sindacale e la condivisione degli obiettivi ci rende consapevoli della forza che possiamo esprimere e delle attese della categoria, che intendiamo soddisfare.