

Accordo di rinnovo del 21 dicembre 2007

CCNL BCC

prime note esplicative

Davvero significativo il recupero salariale - Ribadita la valorizzazione delle specificità del settore cooperativo

Lo scorso 21 dicembre, presso la sede di Federkasse a Roma, è stato raggiunta l'ipotesi di accordo per il rinnovo del CCNL delle Banche di Credito Cooperativo.

In attesa di incontrare i colleghi nelle assemblee, presentiamo una nota esplicative dei risultati ottenuti.

ASPETTI NORMATIVI

Durata del contratto

Il contratto decorrerà dal 1° gennaio 2008 e scadrà, sia per la parte economica sia per

quella normativa, il 31 dicembre 2010; la piattaforma per il rinnovo potrà essere presentata dalle OO.SS, sei mesi prima della scadenza.

Contrattazione integrativa aziendale

I contratti integrativi avranno durata triennale; solo per la presente tornata contrattuale, non avranno decorrenza anteriore al 1° gennaio 2008 e scadranno il 31 dicembre 2011. Le materie demandate sono state integrate inserendo:

- nuovi profili professionali, non solo per le nuove attività, ma anche per cambiamenti di organizzazione;
- materia di sicurezza del lavoro, integrata

con le misure preventive e quelle connesse al rischio rapina;

- per le aziende superiori ai 300 dipendenti, definire profili professionali non trattati nell'integrativo di riferimento;
- ruoli chiave per quelli non già definiti.
- accordi di clima, finalizzati a prevenire situazioni di disagio (ad esempio, pressioni commerciali) negli ambienti di lavoro.

Pari opportunità

- Viene istituita la commissione nazionale paritetica.
- Rafforzamento del ruolo e del funzionamento delle commissioni locali, con compiti di: valorizzazione delle risorse femminili, politiche dei tempi di lavoro e di vita, piani formativi rivolti alle lavoratrici anche con l'utilizzo dei finanziamenti previsti dalla legge e dai fondi interprofessionali.

Politiche per l'occupazione

- Per il periodo di vigenza contrattuale, le aziende si sono impegnate a non utilizzare i seguenti istituti:
 - apprendistato per l'espletamento del diritto-dovere di istruzione e formazione;
 - apprendistato per l'acquisizione di un diploma o percorsi di alta formazione;
 - contratto di somministrazione di lavoro a tempo indeterminato;
 - lavoro intermittente;
 - lavoro ripartito;
 - lavoro a chiamata.

- Le parti si sono, comunque, impegnate ad incontrarsi entro 30 giorni dalla pubblicazione in GU del Protocollo sul welfare del 23 luglio 2007.

Apprendistato professionalizzante

- Modifica dell'attuale normativa come segue:

Tablelle in vigore al 31 dicembre 2005 (base iniziale)

| Inquadramento | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| QD4 Ex Funzionario 2° | 3.527,25 | 3.631,97 | 3.736,69 | 3.841,41 | 3.946,13 | 4.050,85 | 4.155,57 | 4.260,29 | |
| QD3 Ex Funzionario 3° | 2.984,93 | 3.089,65 | 3.194,37 | 3.299,09 | 3.403,81 | 3.508,53 | 3.613,25 | 3.717,97 | |
| QD2 Ex Quadro super | 2.664,90 | 2.712,24 | 2.759,58 | 2.806,92 | 2.854,26 | 2.901,60 | 2.948,94 | 2.996,28 | 3.043,62 |
| QD1 Ex Quadro | 2.505,64 | 2.552,98 | 2.600,32 | 2.647,66 | 2.695,00 | 2.742,34 | 2.789,68 | 2.837,02 | 2.884,36 |
| 3A4L Ex Capo Ufficio | 2.195,47 | 2.242,81 | 2.290,15 | 2.337,49 | 2.384,83 | 2.432,17 | 2.479,51 | 2.526,85 | 2.574,19 |
| 3A3L Ex ViceCapo Ufficio | 2.040,76 | 2.088,10 | 2.135,44 | 2.182,78 | 2.230,12 | 2.277,46 | 2.324,80 | 2.372,14 | 2.419,48 |
| 3A2L Ex Capo Reparto | 1.926,25 | 1.973,59 | 2.020,93 | 2.068,27 | 2.115,61 | 2.162,95 | 2.210,29 | 2.257,63 | 2.304,97 |
| 3A1L Ex Impiegato 1° | 1.820,08 | 1.867,42 | 1.914,76 | 1.962,10 | 2.009,44 | 2.056,78 | 2.104,12 | 2.151,46 | 2.198,80 |
| 2A2L Ex Impiegato 2° | 1.713,91 | 1.754,44 | 1.794,97 | 1.835,50 | 1.876,03 | 1.916,56 | 1.957,09 | 1.997,62 | 2.038,15 |
| 2A1L Ex Impiegato 3° | 1.622,91 | 1.656,03 | 1.689,15 | 1.722,27 | 1.755,39 | 1.788,51 | 1.821,63 | 1.854,75 | 1.887,87 |
| 1A Ex Ausiliario | 1.516,73 | 1.539,64 | 1.562,55 | 1.585,46 | 1.608,37 | 1.631,28 | 1.654,19 | 1.677,10 | 1.700,01 |

Tablelle in vigore al 1° gennaio 2008 inflazione 3,80% + riparametrazione 1,5% medio scatti 0,00%

| Inquadramento | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
|--------------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| QD4 Ex Funzionario 2° | 3.707,34 | 3.812,06 | 3.916,78 | 4.021,50 | 4.126,22 | 4.230,94 | 4.335,66 | 4.440,38 | |
| QD3 Ex Funzionario 3° | 3.140,37 | 3.245,09 | 3.349,81 | 3.454,53 | 3.559,25 | 3.663,97 | 3.768,69 | 3.873,41 | |
| QD2 Ex Quadro super | 2.803,34 | 2.850,68 | 2.898,02 | 2.945,36 | 2.992,70 | 3.040,04 | 3.087,38 | 3.134,72 | 3.182,06 |
| QD1 Ex Quadro | 2.637,19 | 2.684,53 | 2.731,87 | 2.779,21 | 2.826,55 | 2.873,89 | 2.921,23 | 2.968,57 | 3.015,91 |
| 3A4L Ex Capo Ufficio | 2.312,76 | 2.360,10 | 2.407,44 | 2.454,78 | 2.502,12 | 2.549,46 | 2.596,80 | 2.644,14 | 2.691,48 |
| 3A3L Ex ViceCapo Ufficio | 2.151,33 | 2.198,67 | 2.246,01 | 2.293,35 | 2.340,69 | 2.388,03 | 2.435,37 | 2.482,71 | 2.530,05 |
| 3A2L Ex Capo Reparto | 2.030,06 | 2.077,40 | 2.124,74 | 2.172,08 | 2.219,42 | 2.266,76 | 2.314,10 | 2.361,44 | 2.408,78 |
| 3A1L Ex Impiegato 1° | 1.924,54 | 1.971,88 | 2.019,22 | 2.066,56 | 2.113,90 | 2.161,24 | 2.208,58 | 2.255,92 | 2.303,26 |
| 2A2L Ex Impiegato 2° | 1.808,00 | 1.848,53 | 1.889,06 | 1.929,59 | 1.970,12 | 2.010,65 | 2.051,18 | 2.091,71 | 2.132,24 |
| 2A1L Ex Impiegato 3° | 1.691,45 | 1.724,57 | 1.757,69 | 1.790,81 | 1.823,93 | 1.857,05 | 1.890,17 | 1.923,29 | 1.956,41 |
| 1A Ex Ausiliario | 1.574,91 | 1.597,82 | 1.620,73 | 1.643,64 | 1.666,55 | 1.689,46 | 1.712,37 | 1.735,28 | 1.758,19 |

- inquadramento al livello retributivo immediatamente inferiore a quello di destinazione;
- attribuzione, trascorsi i primi 18 mesi, del trattamento economico tabellare, da riconoscere con assegno temporaneo, corrispondente, al netto, a quello del livello retributivo di destinazione. Tale previsione si applica, a far tempo dal 1° gennaio 2008, anche ai lavoratori assunti precedentemente ai sensi del CCNL 27.09.2005.
- La durata di 4 anni viene specificata come durata massima. Il periodo di comporta viene elevato da 4 a 6 mesi.

Aspettativa non retribuita

- Possibilità di ottenere un'aspettativa non retribuita fino ad un massimo di un anno per lo svolgimento di attività di volontariato.
- Ampliamento della possibilità di ottenere l'aspettativa non retribuita per assistenza del figlio tra tre ed otto anni, che sia affetto da patologie di particolare gravità.

Profili professionali

- Le parti procederanno, entro il 31.03.2008, all'aggiornamento dei profili professionali di tutta la categoria, a seguito delle modifiche dell'organizzazione del lavoro, anche dipendenti da disposizioni di legge o dell'autorità di vigilanza.

Valorizzazione della figura del preposto

- Le parti si ritroveranno entro il 30 aprile, per fare una valutazione congiunta in ordine alla valorizzazione della figura.

Prestazione lavorativa dei Quadri Direttivi

- Si rafforza la procedura che prevede la corresponsione di un'apposita erogazione a fronte di un impegno significativo durante l'anno, anche integrando la nota a verbale dell'art. 98.
- Si prevede - in caso di impossibilità di autogestione dell'orario di lavoro - l'opportunità di un recupero per l'intera giornata, o parte di essa, con 5 giorni di preavviso.
- Le aziende si sono, comunque, impegnate a fornire annualmente la situazione relativa a criticità eventualmente emerse in relazione alla piena fruibilità dell'autogestione, al fine di ricercare opportune soluzioni.
- Aumento a 3.000 euro dell'assegno erogato al fine di garantire l'incremento minimo in caso di passaggio dal 2° al 3° livello della categoria, effettuato dopo il 31.12.2007.

Banca delle ore

- Con decorrenza 1° gennaio 2008, il lavoratore potrà scegliere, oltre le 23 ore del primo pacchetto di "flessibilità", se recuperare lo straordinario con il meccanismo della banca delle ore o chiedere il pagamento come straordinario.
- Viene estesa anche ai lavoratori assenti per lunghi periodi di aspettativa, la possibilità di monetizzare le ore non fruita.

Missioni

- Le missioni che proseguono a cavallo di

| Tabelle in vigore al 1° luglio 2008 | | stipendio | | 0,85% | | scatti | | 0,00% | | |
|-------------------------------------|---------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 3.738,85 | 3.843,57 | 3.948,29 | 4.053,01 | 4.157,73 | 4.262,45 | 4.367,17 | 4.471,89 | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 3.167,06 | 3.271,78 | 3.376,50 | 3.481,22 | 3.585,94 | 3.690,66 | 3.795,38 | 3.900,10 | |
| QD2 | Ex Quadro super | 2.827,17 | 2.874,51 | 2.921,85 | 2.969,19 | 3.016,53 | 3.063,87 | 3.111,21 | 3.158,55 | 3.205,89 |
| QD1 | Ex Quadro | 2.659,61 | 2.706,95 | 2.754,29 | 2.801,63 | 2.848,97 | 2.896,31 | 2.943,65 | 2.990,99 | 3.038,33 |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 2.332,42 | 2.379,76 | 2.427,10 | 2.474,44 | 2.521,78 | 2.569,12 | 2.616,46 | 2.663,80 | 2.711,14 |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 2.169,62 | 2.216,96 | 2.264,30 | 2.311,64 | 2.358,98 | 2.406,32 | 2.453,66 | 2.501,00 | 2.548,34 |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 2.047,32 | 2.094,66 | 2.142,00 | 2.189,34 | 2.236,68 | 2.284,02 | 2.331,36 | 2.378,70 | 2.426,04 |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 1.940,90 | 1.988,24 | 2.035,58 | 2.082,92 | 2.130,26 | 2.177,60 | 2.224,94 | 2.272,28 | 2.319,62 |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 1.823,37 | 1.863,90 | 1.904,43 | 1.944,96 | 1.985,49 | 2.026,02 | 2.066,55 | 2.107,08 | 2.147,61 |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 1.705,83 | 1.738,95 | 1.772,07 | 1.805,19 | 1.838,31 | 1.871,43 | 1.904,55 | 1.937,67 | 1.970,79 |
| 1A | Ex Ausiliario | 1.588,30 | 1.611,21 | 1.634,12 | 1.657,03 | 1.679,94 | 1.702,85 | 1.725,76 | 1.748,67 | 1.771,58 |

| Tabelle in vigore al 1° dicembre 2008 | | stipendio | | 0,85% | | scatti | | 0,00% | | |
|---------------------------------------|---------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 3.770,63 | 3.875,35 | 3.980,07 | 4.084,79 | 4.189,51 | 4.294,23 | 4.398,95 | 4.503,67 | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 3.193,98 | 3.298,70 | 3.403,42 | 3.508,14 | 3.612,86 | 3.717,58 | 3.822,30 | 3.927,02 | |
| QD2 | Ex Quadro super | 2.851,20 | 2.898,54 | 2.945,88 | 2.993,22 | 3.040,56 | 3.087,90 | 3.135,24 | 3.182,58 | 3.229,92 |
| QD1 | Ex Quadro | 2.682,22 | 2.729,56 | 2.776,90 | 2.824,24 | 2.871,58 | 2.918,92 | 2.966,26 | 3.013,60 | 3.060,94 |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 2.352,25 | 2.399,59 | 2.446,93 | 2.494,27 | 2.541,61 | 2.588,95 | 2.636,29 | 2.683,63 | 2.730,97 |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 2.188,06 | 2.235,40 | 2.282,74 | 2.330,08 | 2.377,42 | 2.424,76 | 2.472,10 | 2.519,44 | 2.566,78 |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 2.064,72 | 2.112,06 | 2.159,40 | 2.206,74 | 2.254,08 | 2.301,42 | 2.348,76 | 2.396,10 | 2.443,44 |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 1.957,40 | 2.004,74 | 2.052,08 | 2.099,42 | 2.146,76 | 2.194,10 | 2.241,44 | 2.288,78 | 2.336,12 |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 1.838,87 | 1.879,40 | 1.919,93 | 1.960,46 | 2.000,99 | 2.041,52 | 2.082,05 | 2.122,58 | 2.163,11 |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 1.720,33 | 1.753,45 | 1.786,57 | 1.819,69 | 1.852,81 | 1.885,93 | 1.919,05 | 1.952,17 | 1.985,29 |
| 1A | Ex Ausiliario | 1.601,80 | 1.624,71 | 1.647,62 | 1.670,53 | 1.693,44 | 1.716,35 | 1.739,26 | 1.762,17 | 1.785,08 |

| Tabelle in vigore al 1° luglio 2009 | | stipendio | | 0,75% | | scatti | | 0,75% | | |
|-------------------------------------|---------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 3.798,91 | 3.904,42 | 4.009,93 | 4.115,44 | 4.220,95 | 4.326,46 | 4.431,97 | 4.537,48 | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 3.217,93 | 3.323,44 | 3.428,95 | 3.534,46 | 3.639,97 | 3.745,48 | 3.850,99 | 3.956,50 | |
| QD2 | Ex Quadro super | 2.872,58 | 2.920,27 | 2.967,96 | 3.015,65 | 3.063,34 | 3.111,03 | 3.158,72 | 3.206,41 | 3.254,10 |
| QD1 | Ex Quadro | 2.702,34 | 2.750,03 | 2.797,72 | 2.845,41 | 2.893,10 | 2.940,79 | 2.988,48 | 3.036,17 | 3.083,86 |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 2.369,89 | 2.417,58 | 2.465,27 | 2.512,96 | 2.560,65 | 2.608,34 | 2.656,03 | 2.703,72 | 2.751,41 |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 2.204,47 | 2.252,16 | 2.299,85 | 2.347,54 | 2.395,23 | 2.442,92 | 2.490,61 | 2.538,30 | 2.585,99 |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 2.080,21 | 2.127,90 | 2.175,59 | 2.223,28 | 2.270,97 | 2.318,66 | 2.366,35 | 2.414,04 | 2.461,73 |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 1.972,08 | 2.019,77 | 2.067,46 | 2.115,15 | 2.162,84 | 2.210,53 | 2.258,22 | 2.305,91 | 2.353,60 |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 1.852,66 | 1.893,49 | 1.934,32 | 1.975,15 | 2.015,98 | 2.056,81 | 2.097,64 | 2.138,47 | 2.179,30 |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 1.733,23 | 1.766,60 | 1.799,97 | 1.833,34 | 1.866,71 | 1.900,08 | 1.933,45 | 1.966,82 | 2.000,19 |
| 1A | Ex Ausiliario | 1.613,81 | 1.636,89 | 1.659,97 | 1.683,05 | 1.706,13 | 1.729,21 | 1.752,29 | 1.775,37 | 1.798,45 |

due mesi sono da considerarsi unitariamente.

- In materia di rimborsi chilometrici, si è condiviso sulla necessità di modificare entro il 29 febbraio l'accordo.

Trasferimenti

- L'obbligo del consenso nel trasferimento per i lavoratori delle aree professionali e Quadri Direttivi di 1° e 2° livello, non è richiesto per le distanze minori di 30 km dalla precedente sede di lavoro.

Adibizione a videoterminali

- È stato definito, ai sensi della Legge 626/94, che per addetti ai videoterminali si devono intendere coloro che utilizzano dette apparecchiature per 20 ore settimanali in modo abituale o sistematico. Sono esclusi, pertanto, coloro che utilizzano i videoterminali come strumento per svolgimento di compiti loro propri come, ad esempio, addetti allo sportello;

Appalti

- Maggiore tutela dei lavoratori per il rispetto degli obblighi previsti in materia di prestazione del lavoro.
- In materia di sicurezza del lavoro, vengono individuati maggiori garanzie sull' idoneità tecnico-professionale delle imprese appaltatrici, in relazione ai lavori da affidare in appalto.
- Con riferimento alle riunioni previste dall'art. 17, viene ampliata la materia oggetto di discussione.

Particolare apprezzamento per l'attenzione rivolta alle nuove generazioni che, con i sostanziali miglioramenti apportati dalla nuova normativa contrattuale, possono inserirsi nel mondo del lavoro bancario in un quadro di regole più certe, più giuste ed esigibili

Prevenzione dei conflitti collettivi

- Miglioramento della procedura di salvaguardia dei lavoratori interessati nei casi di cessione di ramo d'azienda.
- Nei casi previsti nella parte seconda e terza, viene introdotto l'obbligo di consegna del piano industriale.
- Condivisione dell'unicità del movimento come valore, per cui, in caso di cessione di ramo d'azienda, vanno favoriti i trasferimenti d'azienda o dei rami d'azienda all'interno del movimento.

Relazioni a livello di gruppo bancario

- Saranno definite le linee guida all'interno delle quali dovranno svolgersi le

Nella determinazione dell'importo dell'una tantum, si tiene conto delle sole voci retributive previste per gli assunti dal 1° gennaio 2001. L'ammontare è, quindi, identico per tutti i lavoratori, siano essi assunti prima o dopo il 2000

single contrattazioni integrative delle single aziende appartenenti al gruppo bancario.

ASPETTI ECONOMICI

La definizione delle nuove tabelle per le BCC/CRA è stata certamente influenzata in maniera decisiva dagli accordi sottoscritti in ABI.

Non si dimentichi, a tale proposito, come

già nel CCNL BCC/CRA 7 dicembre 2000, la questione sia stata risolta nel senso di una parificazione tabellare con ABI (Federacasse ha preteso questo risultato per paraggiare il costo del "nuovo" lavoro con il resto del settore).

Gli adeguamenti del CCNL che scadrà il 31.12.2010 riguarderanno, nel dettaglio:

- la voce **stipendio** aumenta mediamente del 12,10% di cui

- 3,84% adeguamento inflattivo biennio 2006/2007 (rif.: accordi luglio '93),
- 1,48% riparametrazione media dal 01.01.2008, la scala parametrata passa da 100/232,56 a 100/235,40,
- 4,70% inflazione programmata triennio 2008/2010,
- 1,58% di ulteriore aumento a partire dal 01.10.2009,
- 0,50% trascinalenti ed altre rettifiche;

- la voce **scatti di anzianità, importo ex ristrutturazione tabellare e assegno ex differenza valore scatto** aumenta del 4,58% di cui

- invariati fino al 31.12.2008,
- 3,0% per l'inflazione,
- 1,58% in aggiunta a partire dal 01.10.2009.

Rimangono, invece, invariati l'**assegno**

ex differenza tabelle e l'ulteriore scatto dopo il 12°, in quanto si era concordato, nel CCNL 2000, che fossero congelati e non rivalutabili.

Per quanto riguarda **"l'assegno ex premio di rendimento"** (voce retributiva dei soli assunti fino al 31.12.2000 e diversa da regione a regione), la trattativa è stata davvero complessa.

Nel presente rinnovo, abbiamo ottenuto la rivalutazione a regime del 11,29% al pari della voce stipendio. Infatti:

- 3,84% adeguamento inflattivo biennio 2006/2007 (rif.: accordi luglio '93),
- 0,71% per la riparametrazione dal 01.01.2008,
- 4,70% inflazione programmata triennio 2008 - 2010,
- 1,58% di ulteriore aumento a partire dal 01.10.2009,
- 0,46% per i trascinalenti.

Rimangono inalterate tutte le indennità, compresa quella di cassa.

È stato aumentato a € 3.000 l'assegno ex intesa per il passaggio a Quadro Direttivo di 3° livello, ma con effetto dalle promozioni che avverranno dal 1° gennaio 2008.

L'una tantum

Nella determinazione dell'importo dell'*una tantum*, si tiene conto delle sole voci retributive previste per gli assunti dal 1° gennaio 2001. L'ammontare è, quindi, identico per tutti i lavoratori, siano essi assunti ante o post 2000.

Viene riconosciuto, a copertura del periodo 1° gennaio 2006-31 dicembre 2007, un importo definito *una tantum*, che però costituisce base per la contribuzione AGO, per il TFR e per le tabelle future, ma non viene computato nella previdenza complementare. Nell'importo *una tantum* sono stati anche aumentati gli scatti di anzianità che, però, come specificato sopra, non saranno rivalutati nelle tabelle retributive fino al 31 dicembre 2008.

Contestualmente all'erogazione, saranno stornati gli importi già percepiti a titolo di indennità di vacanza contrattuale, che ovviamente cesserà di essere corrisposta mensilmente.

L'*una tantum* spetta pro quota per il periodo lavorato:

- ai lavoratori in servizio al 1° gennaio 2008 (data di decorrenza), assunti nel periodo di riferimento (2006/2007);
- ai lavoratori cessati che sono andati in pensione senza incentivi.

Quindi, non riceveranno l'*una tantum* gli esodi incentivati, gli esodati nel Fondo, e quelli che hanno lasciato il lavoro prima del 1° gennaio 2008.

L'erogazione effettiva dell'*una tantum* avverrà dopo la firma definitiva dell'accordo, che avrà luogo dopo l'approvazione nelle assemblee dei lavoratori.

La previdenza integrativa

Le risorse destinate alla previdenza integrativa dal CCNL 2000 sono diverse per gli assunti prima e dopo la stipula di quel contratto.

L'attenzione particolare ai nuovi assunti è continuata, anche con questo rinnovo contrattuale, con l'aumento differenziato del versamento aziendale, che è dello 0,60%

| Tabelle in vigore al 1° ottobre 2009 | | stipendio | | 1,58% | | scatti | | 1,58% | | |
|--------------------------------------|---------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 3.858,93 | 3.966,11 | 4.073,29 | 4.180,47 | 4.287,65 | 4.394,83 | 4.502,01 | 4.609,19 | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 3.268,77 | 3.375,95 | 3.483,13 | 3.590,31 | 3.697,49 | 3.804,67 | 3.911,85 | 4.019,03 | |
| QD2 | Ex Quadro super | 2.917,97 | 2.966,41 | 3.014,85 | 3.063,29 | 3.111,73 | 3.160,17 | 3.208,61 | 3.257,05 | 3.305,49 |
| QD1 | Ex Quadro | 2.745,04 | 2.793,48 | 2.841,92 | 2.890,36 | 2.938,80 | 2.987,24 | 3.035,68 | 3.084,12 | 3.132,56 |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 2.407,33 | 2.455,77 | 2.504,21 | 2.552,65 | 2.601,09 | 2.649,53 | 2.697,97 | 2.746,41 | 2.794,85 |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 2.239,30 | 2.287,74 | 2.336,18 | 2.384,62 | 2.433,06 | 2.481,50 | 2.529,94 | 2.578,38 | 2.626,82 |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 2.113,08 | 2.161,52 | 2.209,96 | 2.258,40 | 2.306,84 | 2.355,28 | 2.403,72 | 2.452,16 | 2.500,60 |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 2.003,24 | 2.051,68 | 2.100,12 | 2.148,56 | 2.197,00 | 2.245,44 | 2.293,88 | 2.342,32 | 2.390,76 |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 1.881,93 | 1.923,40 | 1.964,87 | 2.006,34 | 2.047,81 | 2.089,28 | 2.130,75 | 2.172,22 | 2.213,69 |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 1.760,62 | 1.794,52 | 1.828,42 | 1.862,32 | 1.896,22 | 1.930,12 | 1.964,02 | 1.997,92 | 2.031,82 |
| 1A | Ex Ausiliario | 1.639,31 | 1.662,76 | 1.686,21 | 1.709,66 | 1.733,11 | 1.756,56 | 1.780,01 | 1.803,46 | 1.826,91 |

| Tabelle in vigore al 1° dicembre 2009 | | stipendio | | 0,75% | | scatti | | 0,75% | | |
|---------------------------------------|---------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 3.887,87 | 3.995,85 | 4.103,83 | 4.211,81 | 4.319,79 | 4.427,77 | 4.535,75 | 4.643,73 | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 3.293,29 | 3.401,27 | 3.509,25 | 3.617,23 | 3.725,21 | 3.833,19 | 3.941,17 | 4.049,15 | |
| QD2 | Ex Quadro super | 2.939,85 | 2.988,65 | 3.037,45 | 3.086,25 | 3.135,05 | 3.183,85 | 3.232,65 | 3.281,45 | 3.330,25 |
| QD1 | Ex Quadro | 2.765,63 | 2.814,43 | 2.863,23 | 2.912,03 | 2.960,83 | 3.009,63 | 3.058,43 | 3.107,23 | 3.156,03 |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 2.425,38 | 2.474,18 | 2.522,98 | 2.571,78 | 2.620,58 | 2.669,38 | 2.718,18 | 2.766,98 | 2.815,78 |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 2.256,09 | 2.304,89 | 2.353,69 | 2.402,49 | 2.451,29 | 2.500,09 | 2.548,89 | 2.597,69 | 2.646,49 |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 2.128,93 | 2.177,73 | 2.226,53 | 2.275,33 | 2.324,13 | 2.372,93 | 2.421,73 | 2.470,53 | 2.519,33 |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 2.018,26 | 2.067,06 | 2.115,86 | 2.164,66 | 2.213,46 | 2.262,26 | 2.311,06 | 2.359,86 | 2.408,66 |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 1.896,04 | 1.937,82 | 1.979,60 | 2.021,38 | 2.063,16 | 2.104,94 | 2.146,72 | 2.188,50 | 2.230,28 |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 1.773,82 | 1.807,97 | 1.842,12 | 1.876,27 | 1.910,42 | 1.944,57 | 1.978,72 | 2.012,87 | 2.047,02 |
| 1A | Ex Ausiliario | 1.651,60 | 1.675,23 | 1.698,86 | 1.722,49 | 1.746,12 | 1.769,75 | 1.793,38 | 1.817,01 | 1.840,64 |

| Tabelle in vigore al 1° luglio 2009 | | stipendio | | 0,75% | | scatti | | 0,75% | | |
|-------------------------------------|---------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 3.917,03 | 4.025,82 | 4.134,61 | 4.243,40 | 4.352,19 | 4.460,98 | 4.569,77 | 4.678,56 | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 3.317,99 | 3.426,78 | 3.535,57 | 3.644,36 | 3.753,15 | 3.861,94 | 3.970,73 | 4.079,52 | |
| QD2 | Ex Quadro super | 2.961,90 | 3.011,07 | 3.060,24 | 3.109,41 | 3.158,58 | 3.207,75 | 3.256,92 | 3.306,09 | 3.355,26 |
| QD1 | Ex Quadro | 2.786,37 | 2.835,54 | 2.884,71 | 2.933,88 | 2.983,05 | 3.032,22 | 3.081,39 | 3.130,56 | 3.179,73 |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 2.443,57 | 2.492,74 | 2.541,91 | 2.591,08 | 2.640,25 | 2.689,42 | 2.738,59 | 2.787,76 | 2.836,93 |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 2.273,01 | 2.322,18 | 2.371,35 | 2.420,52 | 2.469,69 | 2.518,86 | 2.568,03 | 2.617,20 | 2.666,37 |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 2.144,90 | 2.194,07 | 2.243,24 | 2.292,41 | 2.341,58 | 2.390,75 | 2.439,92 | 2.489,09 | 2.538,26 |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 2.033,40 | 2.082,57 | 2.131,74 | 2.180,91 | 2.230,08 | 2.279,25 | 2.328,42 | 2.377,59 | 2.426,76 |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 1.910,26 | 1.952,35 | 1.994,44 | 2.036,53 | 2.078,62 | 2.120,71 | 2.162,80 | 2.204,89 | 2.246,98 |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 1.787,12 | 1.821,52 | 1.855,92 | 1.890,32 | 1.924,72 | 1.959,12 | 1.993,52 | 2.027,92 | 2.062,32 |
| 1A | Ex Ausiliario | 1.663,99 | 1.687,80 | 1.711,61 | 1.735,42 | 1.759,23 | 1.783,04 | 1.806,85 | 1.830,66 | 1.854,47 |

per i nuovi e 0,40% per i vecchi.

Pertanto, la nuova contribuzione è così cambiata:

- per i nuovi assunti, 7,10% di cui 5,10% a carico dell'azienda e 2% invariato a carico del lavoratore;
- per i vecchi, 6,40% di cui 4,40% a carico dell'azienda e 2% invariato a carico del lavoratore.

L'assistenza integrativa

Verrà implementata a decorrere dal 1° gennaio 2008, con una copertura assicurativa long term care (stato di non autosufficienza), attraverso un contributo dello 0,15% a carico delle aziende e dello 0,05% a carico dei lavoratori. Entro il 31.3.2008 saranno definiti gli ambiti e le prestazioni che verranno garantite.

Calcolo della paga oraria

È importante sottolineare che, a differenza di ABI, non si è modificato il sistema di calcolo della paga oraria, che avrebbe ridotto del 20% la retribuzione degli straordinari e la liquidazione delle giornate di festività coincidenti con la domenica. Questa modifica è stata quantificata sul tavolo ABI pari ad un risparmio aziendale dello 0,24% che le BCC non hanno avuto.

Premio di risultato

Il meccanismo di calcolo non ha subito modifiche nei criteri e nei meccanismi di calcolo del premio di risultato, ma un aumento delle percentuali di erogazione riferite al risultato lordo di gestione. Questo porterà un aumento medio di circa il 25% dell'importo.

La modifica si applicherà a partire dal premio di risultato erogato nel 2009 (esercizio 2008).

Sistema incentivante

- La definizione del sistema incentivante terrà conto dei principi di pari opportunità per i lavoratori.
- Viene condiviso che gli obiettivi individuati rispondano anche a requisiti di qualità.
- Raccomandazione che per le "campagne prodotte" si faccia riferimento ai medesimi principi adottati per i sistemi incentivanti.
- Previsione contrattuale che i sistemi incentivanti siano coerenti con i principi contenuti nella MIFID e con le disposizioni di vigilanza in tema di compliance.

In conclusione, esprimiamo particolare soddisfazione per la firma di questo accordo, il quale – come già in sede ABI – consente di migliorare i risultati senza sacrifici economici per i lavoratori.

In particolare, si presenta davvero significativo il recupero salariale che va oltre il protocollo del luglio del 1993. È opportuno altresì sottolineare che è stata ribadita la valorizzazione delle specificità del settore cooperativo.

Va ricordato che il rinnovo del contratto avviene in un panorama sindacale dove la maggior parte dei settori non ha ancora rinnovato il proprio contratto di lavoro ed auspichiamo che anche questo rinnovo favorisca il rinnovo per le altre categorie.

| Tabelle in vigore al 1° dicembre 2010 | | stipendio | | 0,75% | | scatti | | 0,75% | | |
|---------------------------------------|---------------------|-----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 3.946,41 | 4.056,02 | 4.165,63 | 4.275,24 | 4.384,85 | 4.494,46 | 4.604,07 | 4.713,68 | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 3.342,87 | 3.452,48 | 3.562,09 | 3.671,70 | 3.781,31 | 3.890,92 | 4.000,53 | 4.110,14 | |
| QD2 | Ex Quadro super | 2.984,11 | 3.033,65 | 3.083,19 | 3.132,73 | 3.182,27 | 3.231,81 | 3.281,35 | 3.330,89 | 3.380,43 |
| QD1 | Ex Quadro | 2.807,27 | 2.856,81 | 2.906,35 | 2.955,89 | 3.005,43 | 3.054,97 | 3.104,51 | 3.154,05 | 3.203,59 |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 2.461,90 | 2.511,44 | 2.560,98 | 2.610,52 | 2.660,06 | 2.709,60 | 2.759,14 | 2.808,68 | 2.858,22 |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 2.290,06 | 2.339,60 | 2.389,14 | 2.438,68 | 2.488,22 | 2.537,76 | 2.587,30 | 2.636,84 | 2.686,38 |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 2.160,99 | 2.210,53 | 2.260,07 | 2.309,61 | 2.359,15 | 2.408,69 | 2.458,23 | 2.507,77 | 2.557,31 |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 2.048,65 | 2.098,19 | 2.147,73 | 2.197,27 | 2.246,81 | 2.296,35 | 2.345,89 | 2.395,43 | 2.444,97 |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 1.924,59 | 1.966,99 | 2.009,39 | 2.051,79 | 2.094,19 | 2.136,59 | 2.178,99 | 2.221,39 | 2.263,79 |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 1.800,52 | 1.835,18 | 1.869,84 | 1.904,50 | 1.939,16 | 1.973,82 | 2.008,48 | 2.043,14 | 2.077,80 |
| 1A | Ex Ausiliario | 1.676,47 | 1.700,46 | 1.724,45 | 1.748,44 | 1.772,43 | 1.796,42 | 1.820,41 | 1.844,40 | 1.868,39 |

| Aumento mensile lordo complessivo a regime | | 0 | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | |
|--|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 419,16 | 424,05 | 428,94 | 433,83 | 438,72 | 443,61 | 448,50 | 453,39 | - | | | | | | | | | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 357,94 | 362,83 | 367,72 | 372,61 | 377,50 | 382,39 | 387,28 | 392,17 | - | | | | | | | | | |
| QD2 | Ex Quadro super | 319,21 | 321,41 | 323,61 | 325,81 | 328,01 | 330,21 | 332,41 | 334,61 | 336,81 | | | | | | | | | |
| QD1 | Ex Quadro | 301,63 | 303,83 | 306,03 | 308,23 | 310,43 | 312,63 | 314,83 | 317,03 | 319,23 | | | | | | | | | |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 266,43 | 268,63 | 270,83 | 273,03 | 275,23 | 277,43 | 279,63 | 281,83 | 284,03 | | | | | | | | | |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 249,30 | 251,50 | 253,70 | 255,90 | 258,10 | 260,30 | 262,50 | 264,70 | 266,90 | | | | | | | | | |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 234,74 | 236,94 | 239,14 | 241,34 | 243,54 | 245,74 | 247,94 | 250,14 | 252,34 | | | | | | | | | |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 228,57 | 230,77 | 232,97 | 235,17 | 237,37 | 239,57 | 241,77 | 243,97 | 246,17 | | | | | | | | | |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 210,68 | 212,55 | 214,42 | 216,29 | 218,16 | 220,03 | 221,90 | 223,77 | 225,64 | | | | | | | | | |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 177,61 | 179,15 | 180,69 | 182,23 | 183,77 | 185,31 | 186,85 | 188,39 | 189,93 | | | | | | | | | |
| 1A | Ex Ausiliario | 159,74 | 160,82 | 161,90 | 162,98 | 164,06 | 165,14 | 166,22 | 167,30 | 168,38 | | | | | | | | | |

| Aumento in percentuale a regime | | 0 | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | |
|---------------------------------|---------------------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|--------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 11,88% | 11,68% | 11,48% | 11,29% | 11,12% | 10,95% | 10,79% | 10,64% | | | | | | | | | | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 11,99% | 11,74% | 11,51% | 11,29% | 11,09% | 10,90% | 10,72% | 10,55% | | | | | | | | | | |
| QD2 | Ex Quadro super | 11,98% | 11,85% | 11,73% | 11,61% | 11,49% | 11,38% | 11,27% | 11,17% | 11,07% | | | | | | | | | |
| QD1 | Ex Quadro | 12,04% | 11,90% | 11,77% | 11,64% | 11,52% | 11,40% | 11,29% | 11,17% | 11,07% | | | | | | | | | |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 12,14% | 11,98% | 11,83% | 11,68% | 11,54% | 11,41% | 11,28% | 11,15% | 11,03% | | | | | | | | | |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 12,22% | 12,04% | 11,88% | 11,72% | 11,57% | 11,43% | 11,29% | 11,16% | 11,03% | | | | | | | | | |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 12,19% | 12,01% | 11,83% | 11,67% | 11,51% | 11,36% | 11,22% | 11,08% | 10,95% | | | | | | | | | |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 12,56% | 12,36% | 12,17% | 11,99% | 11,81% | 11,65% | 11,49% | 11,34% | 11,20% | | | | | | | | | |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 12,29% | 12,11% | 11,95% | 11,78% | 11,63% | 11,48% | 11,34% | 11,20% | 11,07% | | | | | | | | | |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 10,94% | 10,82% | 10,70% | 10,58% | 10,47% | 10,36% | 10,26% | 10,16% | 10,06% | | | | | | | | | |
| 1A | Ex Ausiliario | 10,53% | 10,45% | 10,36% | 10,28% | 10,20% | 10,12% | 10,05% | 9,98% | 9,90% | | | | | | | | | |

| Ammontare Una Tantum dal 01/01/2006 al 31/12/2007 | | 0 | | 1 | | 2 | | 3 | | 4 | | 5 | | 6 | | 7 | | 8 | |
|---|---------------------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|----------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| Inquadramento | | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 0 | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 |
| QD4 | Ex Funzionario 2° | 2.246,86 | 2.313,57 | 2.380,28 | 2.446,99 | 2.513,70 | 2.580,41 | 2.647,12 | 2.713,83 | | | | | | | | | | |
| QD3 | Ex Funzionario 3° | 1.901,40 | 1.968,11 | 2.034,82 | 2.101,53 | 2.168,24 | 2.234,95 | 2.301,66 | 2.368,37 | | | | | | | | | | |
| QD2 | Ex Quadro super | 1.697,54 | 1.727,69 | 1.757,84 | 1.787,99 | 1.818,14 | 1.848,29 | 1.878,44 | 1.908,59 | 1.938,74 | | | | | | | | | |
| QD1 | Ex Quadro | 1.596,09 | 1.626,24 | 1.656,39 | 1.686,54 | 1.716,69 | 1.746,84 | 1.776,99 | 1.807,14 | 1.837,29 | | | | | | | | | |
| 3A4L | Ex Capo Ufficio | 1.398,51 | 1.428,66 | 1.458,81 | 1.488,96 | 1.519,11 | 1.549,26 | 1.579,41 | 1.609,56 | 1.639,71 | | | | | | | | | |
| 3A3L | Ex ViceCapo Ufficio | 1.299,97 | 1.330,12 | 1.360,27 | 1.390,42 | 1.420,57 | 1.450,72 | 1.480,87 | 1.511,02 | 1.541,17 | | | | | | | | | |
| 3A2L | Ex Capo Reparto | 1.227,02 | 1.257,17 | 1.287,32 | 1.317,47 | 1.347,62 | 1.377,77 | 1.407,92 | 1.438,07 | 1.468,22 | | | | | | | | | |
| 3A1L | Ex Impiegato 1° | 1.159,39 | 1.189,54 | 1.219,69 | 1.249,84 | 1.279,99 | 1.310,14 | 1.340,29 | 1.370,44 | 1.400,59 | | | | | | | | | |
| 2A2L | Ex Impiegato 2° | 1.091,76 | 1.117,57 | 1.143,38 | 1.169,19 | 1.195,00 | 1.220,81 | 1.246,62 | 1.272,43 | 1.298,24 | | | | | | | | | |
| 2A1L | Ex Impiegato 3° | 1.033,79 | 1.054,89 | 1.075,99 | 1.097,09 | 1.118,19 | 1.139,29 | 1.160,39 | 1.181,49 | 1.202,59 | | | | | | | | | |
| 1A | Ex Ausiliario | 966,16 | 980,75 | 995,34 | 1.009,93 | 1.024,52 | 1.039,11 | 1.053,70 | 1.068,29 | 1.082,88 | | | | | | | | | |

Particolare soddisfazione per la firma di questo accordo, che consente di migliorare i risultati senza sacrifici economici per i lavoratori

ERRATA CORRIGE

Nell'articolo apparso sul numero 10 del 2007, dal titolo "CCNL BCC, differenti per forza", a causa di un refuso tipografico è stato fornito un dato errato a pag. 15. L'ultimo rinnovo del CCNL è, infatti, del 27.09.2005 e NON del 29.09.2005, come riportato. Ce ne scusiamo con i nostri lettori.